Ymrwymiad S4C i Amrywiaeth

Chwefror 2010

S4C

Y Cyd-destun

Cred S4C, fel darlledwr cyhoeddus, fod ganddi ran i'w chwarae o safbwynt hyrwyddo amrywiaeth, cyfle cyfartal a thriniaeth deg. Mae hyn yn berthnasol ymhob agwedd o fusnes S4C fel cyflogwr neu fel comisiynydd cynnwys, ac ym mhob cyfathrebiad.

Ystyrir amrywiaeth yn draddodiadol fel y ffactorau neu'r nodweddion sydd yn cael eu gwarchod dan ddeddfwriaeth gwahaniaethu, megis hil, rhyw, anabledd neu gred. Mae S4C yn cofleidio amrywiaeth mewn cyd-destun ehangach, gan werthfawrogi a chlodfori'r ystod o nodweddion a phrofiadau, arddulliau cyfathrebu, ieithoedd, cefndiroedd addysgol, gyrfaoedd neu brofiadau bywyd sydd gan unigolion.

Mae S4C yn cydnabod ac yn parchu amrywiaeth, a sut y gall hyn effeithio ar werthoedd ac ethos y gweithle. Mae S4C yn annog diwylliant lle caiff yr holl staff eu gwerthfawrogi a'u parchu. Mae gan bob unigolyn dalentau unigryw, ac mae S4C yn hybu datblygiad sgiliau er mwyn cynyddu cyfraniad pob unigolyn i'r eithaf.

Mae S4C yn cydnabod y cyfraniad a wneir gan nifer o sefydliadau o ran codi ymwybyddiaeth o amrywiaeth ym myd darlledu, a rhannu arfer da mewn materion sy'n ymwneud â chyflogaeth a chynhyrchu. Mae S4C yn cefnogi'r egwyddor o ddogfennu a chyhoeddi ymrwymiad i amrywiaeth.

Trwy gyhoeddi'r ymrwymiad hwn, mae S4C yn bwriadu cwrdd â disgwyliadau ei staff, ei gwylwyr, ei chyflenwyr a'r awdurdodau rheoleiddio, gan hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth o amrywiaeth yn ein holl wasanaethau. Mae S4C yn gwbl ymrwymedig i adeiladu ar ei gwaith hyd yma a rhoi ar waith y camau gweithredu a'r addunedau sy'n gysylltiedig â'r ymrwymiad hwn, a gwneud gwaith pellach i hyrwyddo ac integreiddio amrywiaeth yn ei holl weithgareddau.

Ymrwymiad S4C

Mae S4C yn ymrwymedig i'r canlynol:-

<u>Rheolwyr S4C</u>

Bydd S4C yn cyhoeddi cynllun gweithredu blynyddol mewn perthynas ag amrywiaeth.

Bydd S4C yn meithrin diwylliant sy'n golygu bod cydymffurfio â'r ymrwymiad hwn a'i hyrwyddo'n cael eu hystyried yn rhan annatod o waith S4C, yr ymlynir wrth yr ymrwymiad ar bob adeg ac y caiff ei gymhwyso mewn ffordd deg a chyson. Yn ystod blwyddyn gyntaf yr ymrwymiad, bydd Grŵp Gweithredu ar Amrywiaeth yn ymgymryd â'r dasg o'i roi ar waith.

Bydd S4C yn sicrhau hyfforddiant ar gyfer pob aelod o staff fel eu bod yn llwyr ymwybodol o'r egwyddorion yn yr ymrwymiad hwn a'u bod yn eu deall ac yn eu cofleidio'n llawn.

Bydd S4C yn cynnwys cyfrifoldeb penodol am amrywiaeth mewn disgrifiadau swydd a bydd y llwyddiant yn hyn o beth yn cael ei ystyried a'i werthuso.

<u>O ran S4C fel cyflogwr</u>

Bydd S4C yn hybu cyfle cyfartal ym mhob agwedd o'i gweithgarwch ym maes cyflogaeth, gan gynnwys recriwtio, cyfleoedd hyfforddi, dyrchafiad, budd-daliadau, cyfleusterau cymdeithasol, amodau gwaith, ac wrth reoli a datblygu staff.

Bydd S4C yn creu amgylchedd gwaith cynhwysol, a pharchus, sy'n hybu cysylltiadau da ymhlith yr holl staff.

Bydd S4C yn monitro ac yn dileu unrhyw wahaniaethu anghyfreithlon.

<u>Ar gyfer rhaglenni a chynnwys S4C</u>

Bydd S4C yn gweithio gyda chynhyrchwyr i hyrwyddo delwedd gadarnhaol o amrywiaeth ar y sgrin ar draws ystod mor eang â phosib o raglenni a chynnwys S4C.

Bydd S4C yn sicrhau bod y cynnwys y mae'n ei gomisiynu'n rhoi adlewyrchiad gwell o'r gymuned a'r gwylwyr y mae'n eu gwasanaethu.

Bydd S4C yn gweithio gyda'i phartneriaid yn y sector cynhyrchu er mwyn sicrhau bod eu gweithgareddau hwy eu hunain, fel cynhyrchwyr cynnwys ac fel cyflogwyr, yn gyson ag ymrwymiad S4C.

Bydd S4C yn sicrhau bod y sector yn mabwysiadu canllawiau arfer da, a bod yr holl wybodaeth ar gael ar safle cynhyrchu S4C (www.s4c.co.uk/cynhyrchu).

Gwylwyr a defnyddwyr S4C

Bydd S4C yn sicrhau bod ei hymrwymiad i ddarparu gwasanaethau mynediad (www.s4c.co.uk/c_access.shtml) a chymorth mewn perthynas â'i rhaglenni a'i chynnwys yn dal i gael ei gyflawni. Mae hyn yn ymestyn i'r gwasanaeth Gwifren Gwylwyr, gwasanaethau dysgwyr Cymraeg (www.s4c.co.uk/dysgwyr), deunydd cymorth mewn perthynas â rhaglenni (www.s4c.co.uk/cymorth) a gwybodaeth ar gyfer ei gwylwyr a'i defnyddwyr.

Bydd S4C yn codi ymwybyddiaeth o'r pwysigrwydd a roddir i amrywiaeth yn holl weithgareddau S4C.

Bydd S4C yn cynnal ymgyrch cadarnhaol i godi ymwybyddiaeth o amrywiaeth yn ei rhaglenni a'i chynnwys, ar ac oddi ar y sgrin.

Bydd S4C yn ymgynghori â gwylwyr a defnyddwyr i sicrhau bod y gwasanaethau'n adlewyrchu ac yn addasu at eu gofynion, a bydd yn defnyddio'r casgliadau i lywio cynlluniau gweithredu yn y dyfodol. Bydd S4C yn parhau i weithio gyda sefydliadau sy'n bartneriaid a rhoi cymorth iddynt sicrhau a hyrwyddo amrywiaeth.

Adolygu ac Atebolrwydd

Bydd S4C yn monitro pob agwedd ar yr ymrwymiad hwn er mwyn sicrhau ei fod yn cwrdd ag anghenion a gofynion S4C, a'i fod yn parhau i fod yn berthnasol. Bydd S4C yn cymryd camau gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw faterion sy'n deillio o'r ymrwymiad hwn.

Bydd y Bwrdd y Cyfarwyddwyr yn adolygu'r ymrwymiad yn flynyddol, gan bwyso a mesur effaith gweithgareddau S4C mewn perthynas â'r cynllun gweithredu.

Bydd S4C yn adrodd wrth Ofcom ar ei threfniadau i hybu, mewn perthynas â chyflogaeth, amrywiaeth a chyfle cyfartal i bawb.

Cyhoeddir yr ymrwymiad hwn yn unol â Chynllun Iaith Gymraeg S4C. Cyhoeddir y ddogfen hon hefyd yn unol â chanllawiau ar arfer da a hygyrchedd wrth gyfathrebu.

Dylai unrhyw sylwadau neu gwestiynau ynghylch yr ymrwymiad hwn, neu'r broses o'i weithredu, gael eu cyfeirio yn y lle cyntaf at S4C yn amrywiaeth@s4c.co.uk